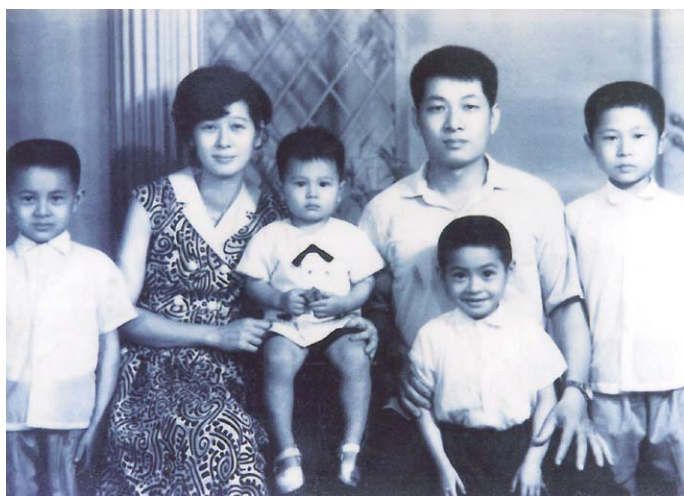


# 嚴謹與踏實

## —— 文元營造 許育誠

### 家庭背景、成長與學習

文元營造總經理許育誠校友，苑裡人。阿公、父親在苑裡街上從事鞋業生意，因為是海線唯一一家賣鞋商店，所以在苑裡只要提及許先生，大家都認識、有印象。家有四個兄弟，大哥擔任警察，二哥在大陸從事知名品牌鞋子的設計工作，三哥原也在國外做鞋業生意，但為了照顧家庭，現已回台改行從事水電生意，老四育誠校友則從事營造業，由於兄弟們各個事業有成，所以父母曾分別榮獲模範父親、模範母親的殊榮。



與父母兄長合照



### 許育誠 校友

出生地點 | 苗栗苑裡  
就讀科系 | 建築科 設計組  
學 號 | 734020  
畢業年代 | 76年  
服務單位 | 文元營造有限公司  
目前職稱 | 總經理  
單位簡述 | 營建工程設計施工與管理  
休閒活動 | 走路、音樂、球類  
人生座右銘 | 計畫、執行、檢核、校正

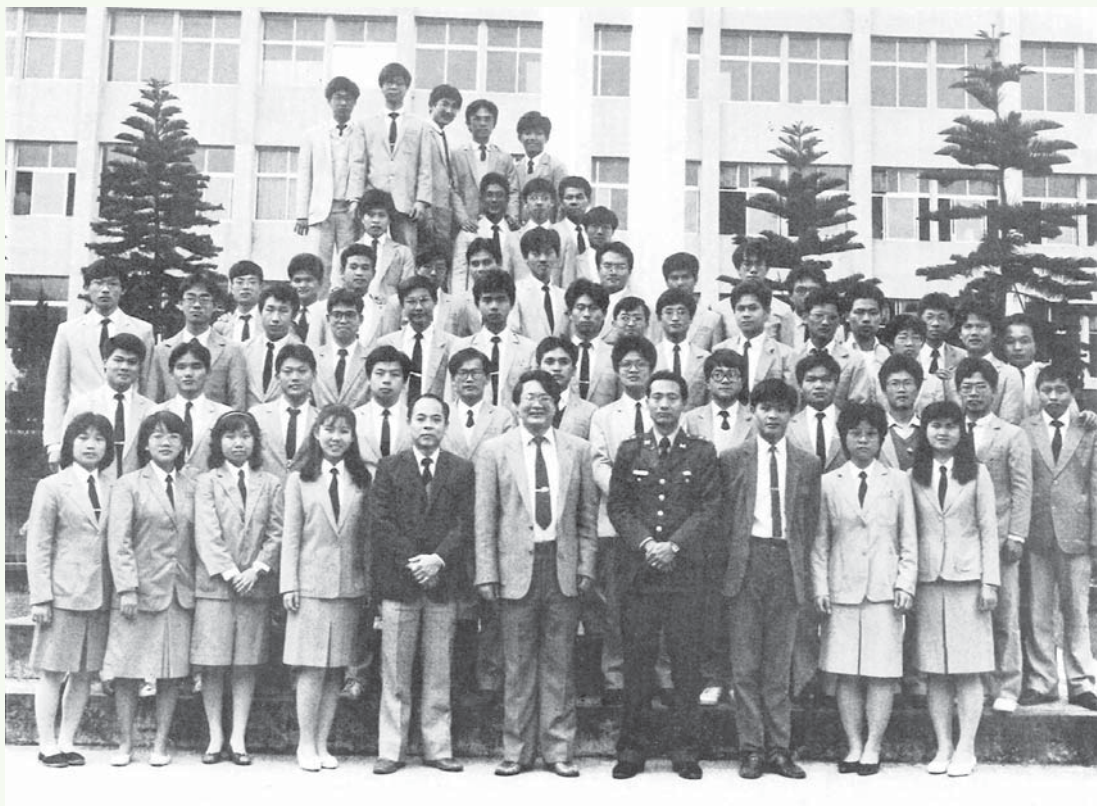
苑裡國小、國中畢業後，就讀台中高工建築科，爾後進入聯合工專建築科設計組就讀。畢業後入伍服役。在成功嶺受訓時，被選入工兵學校，因為表現優異，又被選進陸軍官校，所以服役一年十個月中，育誠校友說他沒下過部隊。



四兄弟合照



與父母合影



師生合影留念

## 工作歷程

78年退伍後，跟母親借了五千元就上台北打拼。第一份工作在台北捷運淡水線奇岩段做基樁工程。有人不解的問他，何以讀建築而去做基樁工程？育誠校友說，他還記得國中老師曾經說過，台灣有三分之二的丘陵地，三分之一的平地，所以平地勢必往高層建築發展，因此在北部學基樁工程是有其必要性的。由於他是當時公司中最年輕的員工，而且工作認真，表現出色，接著又被派至北二高安坑溪橋段工作。當時公司從日本買進兩台360度全套管基樁工程施工機器，其中一台就交由育誠校友負責，並讓他跟日本人學習操作技巧，於是他有機會學到最頂尖的全套管基樁工程施工技術。

因為台灣有三分之二的丘陵地，所以當習得所有基樁工程相關技術之後，育誠校友按照自己的目標，第二階段到大台北華城學習山坡地開發、土壤水土保持、水溝、擋土牆等施工相關技術，也從中體會到從事工程工作的辛苦。一段時日後，又被公司派到新竹科學園區建造地下兩層地上十二層的單身宿舍。80年代，這棟建築算是大型的工程了，雖然施工期間曾經發生一些小狀況，但在專業與自信的堅持下，事情終究迎刃而解了。

在台北學好建築施工相關技能，並擁有完善的實務經驗之後，育誠校友辭意甚堅的回到了台中，他說年輕人到台北闖蕩學習是必須的，但當學有所成，想要獨當一面，力求穩健發展時，就必須回到家鄉來，因為同學家人等，所有的人脈都在這裡。

回到台中後的他先進入一家建設公司工作，特別的是，當公司瞭解他的專長背景後，特別為他成立了營造部來從事工程工作。而當他把手邊的工作按部就班地完成之後，育誠校友說他決定為自己去看參加建築師考試。因為他覺得在尚未結婚前，是可以毫無顧忌地去做自己想做的事，所以民國84年，他把工作辭了，用一年的時間專心準備建築師考試，雖然最終因為一考科差了0.25分鎊羽而歸，但樂觀的育誠校友說，因為失去才能成就自己，不滿意現狀才有更往前進的動力。

目前他定居於台中市，夫唱婦隨，夫人與他共同經營文元營造公司，育有二子一女，不喝酒、不應酬是他一貫的行事原則。當我去拜訪育誠校友時，發現文元營造隱身在台中大雅區的巷弄之中，不見醒目的招牌。育誠校

友說，做營造不在乎排場，重在「不浪費」，一如做田人，許多有用的建材物料都可以回收再利用，所以有一間倉庫對他而言是非常迫切需要的，而在鄉間，大間倉庫的擁有與興建相對是較容易的。至於回收的物料將來從事公共工程時都可派上用場，取之於大地，用之於大地，物盡其用，在不影響功能性的前提下，一來節省物料，二來可以呼應環保減碳的訴求。育誠校友確實是個很有原則的建築人。



與夫人合影



全家福

## 工專求學期間的回憶

由於聯合工專建築科必須修業三年，所以專三時，同年入學的它科同學皆已畢業，他們建築科兩班儼然成為學校的老大哥，在校比較我行我素。而求學期間，印象深刻的幾件事，其一是擔任升旗典禮司儀。由於工專時代，學校規定早上要升旗，所以司儀的角色非常重要。另外，建築系自組壘球社，到校外南征北討，表現不俗，也是令育誠校友津津樂道的事情。

在課業學習方面，林守仁老師的對稱磨石膏作業及透過打火機燒黏吸管，瞭解構材之間的關係，令他印象深刻；而鄭一俊老師的結構學他都能考到98分左右，因為高工階段都已學過相關的知識，所以看到題目大概都知道答案了。

比較遺憾的是因為學校地處偏僻，較不容易請到設計方面的師資，所以曾有一位老師要他們到建築師雜誌上去找一位名師，並去拜訪他。他記得當時去拜訪一位台北工專的王秋華老師，從與張老師的談話中，育誠校友體認到從事營造業一定要有自己的堅持與想法。

## 公司管理、經營績效

育誠校友說他是一個凡事都會預做規劃的人，對於人生亦然，所以從求學到工作階段均設定自己努力的目標，並朝著目標前進。他說三十歲前是年輕吃苦耐勞學習期；40-50歲是成熟創業期；50-60歲是人脈合作期；60-70歲是交棒延續期；70-80歲是不可遇期。所以成立文元營造有限公司，恰是他人生規劃中「成熟創業期」目標的實現。

公司成立於八十二年八月十九日，於民國八十五年自丙級升等至甲級（資本額新台幣壹億壹仟伍佰萬元整）。自民國九十二年七月起建構統包團隊觀念組構聯合事業伙伴，重新整合相關領域之專業技術顧問機構，積極參與公共工程並以民間工程為輔，期各事業伙伴群依專長分工，以溝通合作減少界面認知差異，發揮團隊整體作戰力，以品質、工期及成本落實統包精神。

多年來，公司已累積了豐富的施工經驗，能夠有效率的整合工務、採購及施工等，以最有效的成本及工期控制為業主創造出最佳的品質。所以即便是面臨九二一大地震的考驗，文元營造所承建的工程均未受到損害，足以證明公司認真、負責的營建態度與專業的執行能力。



全家福照

此外，文元營造也積極參與公共工程，諸如：臺中縣大里市永隆國民小學學生活動中心、三和派出所交通分隊辦公廳舍新建工程、臺中市惠文高中電子e化圖書館暨專科教室大樓興建工程、梧棲漁港魚貨直銷中心銷售區整建工程等，至今深獲各業主之信賴。且未曾被政府機關列為拒絕往來廠商，無拒絕往來之紀錄。近五年來承攬之公共工程不曾發生過重大職災，並能安全如期地完成施工。而五年內施工查核成績，總查核件數十八件，兩億以上的工程均為甲等。

公司目前約有員工二十餘人。育誠校友說他的員工不一定要本科系畢業，只要有良好的態度，願意學習的精神，他都樂意教他們，所以有一位會計系畢業的員工，他訓練她擁有勞安、品管、工地主任等三大牌照。育誠校友也期勉後進學生，養成良好的習慣與態度比學歷專業更可貴。

今年八月底，育誠校友招待員工到東歐去旅遊，他說他不比別人賺得多，但他敢花錢招待員工，因為他把員工當家人看待，也期待員工把公司當自己的家，大家同心協力，創造雙贏。

## 公司未來願景

育誠校友說未來的房子勢必是有大腦、人工智慧的房子，所以這一兩年來公司已開始朝向人工智慧建築努力，也成立了小組，花了很多的精力，共同進修研習相關知能，往下一階段的建築4.0邁進。也期待能與想蓋好房子的建設公司、地主們合作。育誠校友說，他會讓大家刮目相看的。



理事當選證書



捐資興學獎狀



嘉惠學子獎牌



無災害工程認證獎牌

## 獲獎與回饋

1. 2014年9月公司榮獲「第二屆臺中市無災害工程加權累計工期B組第一名。」育誠校友說他從事公共工程三十年來，始終踏實安分，重視信任，不偷工減料，抱持著「做不好，就改到好；做錯，就修正到對」的精神從事營造工程，所以獲獎實至名歸。
2. 2015年12公司獲頒「無災害工程認證」。因為承攬臺中市惠文高中電子e化圖書館暨專科教室大樓興建工程，致力保障勞工職場安全與建築，樹立優質工程典範而獲獎。
3. 2016年榮獲「第七屆臺中高工傑出中工人」獎。
4. 捐資興學，嘉惠苗栗縣學子與母校建築系學弟妹。公司經營朝著求安、求穩但不求大的理念前進，行有餘力則多做回饋社會之事。
5. 歷任校友總會副理事長，建築系友會會長，透過積極參與各項校友、系友會活動，期望凝聚校友、系友力量成為母校以及學系的堅實後盾。育誠校友說，建築系是一個有優良傳統的學系，建築系學弟妹們也需要學長們的支持協助與經驗傳承，所以當建築系友會成立後，接任會長的他覺得可以團結系友力量回饋系上，因為聯合建築人在社會上表現出色，有成就的不在少數。他希望自己有能力的時候，能為系上盡一份綿薄心力。



第七屆臺中高工傑出中工人頒獎



第二屆臺中市無災害工程加權  
累計工期B組第一名



## 身為建築人的自我期許

身為建築人，育誠校友說他有幾點理想與堅持：

1. 有責任義務對地方、對文化做一回饋與反省。一個公共藝術品的建造，必須與當地文化做結合外，也必須思考到它百年後的存在價值。既然每一個決定、做法都將決定百年，當下就必須審慎而行，因為人會走，東西會留下。
2. 建築人必須擁有敏銳的觀察力並賦予建築空間中的物品具備更優質的功能性與機能性。例如目前音樂廳、電影院中的座椅設計，包括木頭把手、紫色絨布椅套以及椅背孔洞大小的設計等，都是他當時建議座椅公司根據聲音在空間環境中流動的最佳效果而做的修正設計。
3. 強調責任感，所以三十年來，起床不用鬧鐘。年輕時一天只睡四小時；現在五點半自動起床。
4. 工程發包雙方都能互惠獲利。



2016.1.9舉辦建築系友會參訪臺中歌劇院



5. 做晚上睡得著的工作。讓自己所蓋的房子在面對天災地變的時候，能夠守護大眾生命財產的安全，就是在做佛菩薩的事業。

## 困境與挫折

當我問育誠校友，在人生過程中有無遇到任何的困境或挫折時，育誠校友說，困境與挫折自然是有的，他曾被人倒過債好幾回，也曾借朋友錢而未還。但這些種種對他而言，就像寫日記時隨意寫下的一句話，寫完就過去了。他說我們腦海中只要留下美好的記憶就好，不好的想法念頭就設法丟掉或把它轉化成為好的。人不需要也大可不必因為那些失意挫折讓自己陷於生活的困頓之中，所謂「禍福相倚」、「否極泰來」，低潮逆境終將過去的，只要在往後的每一個過程中踏實的去做，做自己有把握的，賺錢不是難事。其次，當面對逆境時，設法去找尋人生中的「逆轉勝」機會，不屈不撓，把輸掉的再賺回來。所以縱使他投資被騙了兩百萬，他會告訴自己將來可能會賺回兩千萬，育誠校友很有自信的說，因為他相信他有這個本事。

育誠校友接著笑著說，被欠錢，講話可以很大聲也無不好。爽朗豁達的個性，樂觀積極的人生態度，值得我們學習。

## 學校永續發展的建議

對於學校的發展，育誠校友有他幾點建議：

1. 在創造學校新特色的同時，也必須兼顧各系發展的脈絡傳統與本有特色。
2. 鼓勵畢業生參加各系系友會，甚或可以將參加系友會的時間提前至大四應屆畢業生，以壯大各系友會，讓系友會成為各系堅實的後盾。
3. 營造一個有故事、有人文的校園。公共藝術的設立，也必須有故事性才能感動學生。
4. 聯合大學是有歷史的學校，早期的創辦人李國鼎先生，陳為忠校長等，都是令大家景仰的前輩，學校是否可以思考舉辦有意義的活動讓學生認識校史，傳承學校過往美好的精神與校風。



2016.3.19-20參與校校友會聯合心來吉情



訪談人潘玲玲與許育誠

5. 聯合大學有許多傑出、有成就的校友，學校可以借助這些優秀校友在各行各業的成就，打響學校的知名度。其次，鼓勵學校老師與系友做互動，一來瞭解產業界的需求動向；二來或可透過系友們提供學弟妹們就業的機會管道。

### 對學弟妹的鼓勵

1. 人生過程是奇妙的，有精彩有挫折，不要因為理想目標實現了而停止前進，也不要因為挫折失敗而灰心喪志，因為挫折能鼓舞你往前走。所以務必在挫折中找到正向的力量、往前的動力。
2. 做事情要有步驟，先有計畫再去執行，接著去檢核、校正。
3. 專業能力外，還要有膽識，因為有膽識才能為自己創造機會。
4. 做一位工程專業人，要有自己的堅持與想法，不要隨意屈服在別人的壓力之下。
5. 用最大的力量去努力。如果覺得聯合大學的招牌不夠亮，就設法比別人「睡得少、看得多、聽得多、做得多」，透過這四要項增強自我能力。
6. 學歷是輔助，習慣、態度更重要。養成一個良好的習慣與態度，在職場中精勤地厚植自己的專業，自能創造美好的人生。

【訪問及撰稿人/潘玲玲教授·於106年文元營造有限公司】